



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 477]

नई दिल्ली, मंगलवार, जुलाई 12, 2016/आ"11 21, 1938

No. 477]

NEW DELHI, TUESDAY, JULY 12, 2016/ASADHA 21, 1938

कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय

(कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 12 जुलाई, 2016

सा.का.नि. 684(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और क्षेत्रीय कार्यालय, सुपारी और मसाला विकास निदेशालय (प्रवर्ग I और II पद) भर्ती नियम, 1968 को जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ तकनीकी सहायक के पद से है उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग, सुपारी और मसाला विकास निदेशालय में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ. - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग, सुपारी और मसाला विकास निदेशालय, ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान. - उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि. - भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता. - वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:-

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति. - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति. - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक	02* (2016) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड - 2, (9,300 - 34,800 ₹.) + ग्रेड वेतन 4600 ₹. टिप्पण: इन नियमों के प्रवृत्त होने तक ज्येष्ठ तकनीकी सहायक के पद पर सीधे नियुक्त अभ्यर्थी और जिनके पास कृषि में मास्टर डिग्री है 1 जनवरी, 2006 से 6500-10500 ₹ (पूर्व - पुनरीक्षित) का वेतनमान और उसके पश्चात् तत्कालिक प्रतिस्थापित 9300-34800 ₹. वेतन बैंड - 2 + ग्रेड वेतन 4600 ₹. के वेतनमान पाने के पात्र होंगे।	चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा कि अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
6	7	8	9	10
30 वर्ष से अनधिक टिप्पण 1: केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2:- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर	आवश्यक: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि में डिग्री ; (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि विज्ञान की किसी शाखा में स्नातकोत्तर डिग्री। टिप्पण: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा के कारणों के लिए जो लेखबद्ध किया जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	आयु: नहीं शैक्षणिक अर्हता: नहीं किन्तु किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि या बागवानी में डिग्री आवश्यक होनी चाहिए।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है के द्वारा। 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।				
--	--	--	--	--

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जायेगा

11

प्रोन्नति :

ऐसे तकनीकी सहायक जिन्होंने वेतन बैंड-1 (5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 2800 रु. ग्रेड में दस वर्ष की नियमित सेवा की है और भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से कृषि या बागवानी और कार्यालय प्रशासन के क्षेत्र में दो से चार सप्ताह के प्रशिक्षण कार्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा किया है और जिनके पास स्तंभ (7) में विहित शैक्षणिक अर्हता है।

टिप्पण 1: ऐसे पदधारी जो इन नियमों के प्रवृत्त होने की तारीख को वेतन बैंड-1 (5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 2800 रु. ग्रेड में दस वर्ष की नियमित सेवा के साथ विपणन सहायक का पद धारण किए हुए हैं, ज्येष्ठ तकनीकी सहायक के पद पर प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए पात्र होंगे।

टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 3: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पावधि संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या अर्ध-सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों या पब्लिक सैक्टर उपक्रमों के ऐसे अधिकारी :

(अ) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. या इसके समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. या इसके समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में दस वर्ष की सेवा की है, और

(आ) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षणिक अर्हताएं हैं।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नत की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पावधि संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पावधि संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पावधि संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पावधि संविदा भी है) या आमेसन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ ये लाभ केवल (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
12	13
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक (बागवानी) या अपर आयुक्त (बागवानी), कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग – अध्यक्ष निदेशक, सुपारी और मसाला विकास निदेशालय – सदस्य अवर सचिव (प्रशासन), कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग – सदस्य उपनिदेशक, सुपारी और मसाला विकास निदेशालय – सदस्य <p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक (बागवानी) या अपर आयुक्त (बागवानी), कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग – अध्यक्ष निदेशक, सुपारी और मसाला विकास निदेशालय – सदस्य अवर सचिव (प्रशासन), कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग – सदस्य उपनिदेशक, सुपारी और मसाला विकास निदेशालय – सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

स्पष्टीकारक ज्ञापन : माननीय केंद्रीय प्रशासनिक अधिकरण, मुख्य न्यायापीठ, नई दिल्ली के ओ.ए. सं.1648/2012 में निर्णय तारीख 18 नवम्बर, 2014, जिसमें ज्येष्ठ तकनीकी सहायक के पद के भर्ती नियमों का पांचवें और छठे वेतन आयोग द्वारा यथा सिफारिश किए गए उन्नत वेतनमानों के साथ अंतिम रूप तैयार करने के निर्देश के अनुसरण में उक्त ज्येष्ठ तकनीकी सहायक के पद को कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग आदेश सं. 20-10/2012-बाग.IV (पी.टी.) तारीख 14 जनवरी, 2016 द्वारा उन्नत किया गया था। तदनुसार ज्येष्ठ तकनीकी सहायक के पद पर नियुक्त किए गये सीधी ऐसे रंगरूट और जिनके पास कृषि में मास्टर डिग्री है इन नियमों के प्रवृत्त होने की तारीख तक 6500-10500 रु. (पांचवें वेतन आयोग के अनुसार) का वेतनमान और उसके पश्चात् तत्स्थानीक प्रतिस्थापित 9300-34800 रु. वेतन बैंड-2 + ग्रेड वेतन 4600 रु. (छठे वेतन आयोग के अनुसार) का वेतनमान पाने के पात्र रहेंगे। यह प्रमाणित किया जाता है कि भूतलक्षी रूप से प्रभावी करने से कोई भी प्रतिकूल रूप से प्रभावित नहीं होगा।

[फा. सं. 20-10/2012-बाग.IV]

डॉ. एम. तमिल सेल्वन, अपर आयुक्त (बागवानी)

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE

(Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare)

NOTIFICATION

New Delhi, the 12th July, 2016

G.S.R. 684(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Regional Office, Arecanut and Spices Development (Classes I and II Posts) Recruitment Rules, 1968 in so far as it relates to the post of Senior Technical Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant in the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Co-operation and Farmers Welfare, Directorate of Arecanut and Spices Development, namely:—

- Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Co-operation and Farmers Welfare, (Directorate of Arecanut and Spices Development), Senior Technical Assistant (Group 'B' post) Recruitment Rules, 2016.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**— The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- Disqualification.**— No person, -
 - who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal laws applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.** – Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Category and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
1	2	3	4	5	6	7	8
Senior Technical Assistant	02* (2016) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Pay Band – 2 Rs.9,300-34,800/- plus Grade Pay of Rs.4,600/- Note: Direct recruits appointed to the post of Senior Technical Assistant till the coming into force of these rules and possessing Master's degree in Agriculture shall be eligible to get the pay scale of Rs.6500-10500 (Pre-revised) for the period prior to the 1 st January, 2006 and thereafter the corresponding replacement scale of Rs. 9300-34800, PB-2 with Grade Pay of Rs. 4600/-.	Selection	Not exceeding 30 years Note 1: Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangni Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Essential : (i) Degree in Agriculture from a recognised University or Institute; (ii) Post Graduate Degree in any branch of Agricultural Science from a recognised University or Institute. Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.	Age : No Educational Qualification : No, but must possess a degree in Agriculture or Horticulture from a recognized University or Institute

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
9	10	11
Two years for direct recruits and promotees	50% by promotion failing which by deputation including short-term contract. 50% by direct recruitment	<p>Promotion:- Technical Assistant in Pay Band – 1 (Rs.5,200 - 20,200) with Grade Pay of Rs.2,800 with ten years' regular service in the grade and have successfully completed two to four weeks training programme in the field of Agriculture or Horticulture and office administration from institutions recognised by the Government of India and possessing educational qualification prescribed at column (7).</p> <p>Note 1: The incumbents holding the post of Marketing Assistant in Pay Band – 1 (Rs. 5,200/- - 20,200/-) plus grade pay of Rs. 2,800/- with ten years of regular service in the grade and possessing the Bachelor's Degree in Agriculture from a recognised University or Institute on the date of coming into force of these rules shall also be eligible for consideration for promotion to the post of Senior Technical Assistant.</p> <p>Note 2: Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation (including short term contract) : Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories Administration or Agricultural Universities or recognised Research Institutes or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisations or Public Sector Undertaking:-</p> <p>(A) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department: or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-2, Rs. 9,300-34,800/- with grade pay of Rs.4,200/- or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-1, Rs. 5,200-20,200/- with grade pay of Rs.2,800/- or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) Possessing the educational qualifications prescribed for Direct Recruits under Column 7.</p> <p>Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p>

		Note 3: For the purpose of appointment on deputation (including short term contract) basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to the 1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.
--	--	---

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion): 1. Director (Horticulture) or Additional Commissioner (Horticulture), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare - Chairman 2. Director, Directorate of Arecanut and Spices Development - Member 3. Under Secretary (Administration), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare - Member 4. Deputy Director, Directorate of Arecanut and Spices Development - Member Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation): 1. Director (Horticulture) or Additional Commissioner (Horticulture), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare - Chairman 2. Director, Directorate of Arecanut and Spices Development - Member 3. Under Secretary (Administration), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare - Member 4. Deputy Director Directorate of Arecanut and Spices Development - Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary

Explanatory Memorandum.- Pursuant to the judgement of the Hon'ble Central Administrative Tribunal, Principal Bench, New Delhi dated the 18th November, 2014 in O.A. No. 1648/2012 directing to finalise the recruitment rules for the post of Senior Technical Assistant with upgraded scales as recommended by the Fifth and Sixth Pay Commissions, the said post of Senior Technical Assistant was upgraded vide Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare Order No. 20-10/2012-Hort.IV(Pt.) dated the 14th January, 2016. Accordingly, the direct recruits appointed to the post of Senior Technical Assistant and possessing Master's degree in Agriculture as on the date of coming into force of these rules shall be eligible to get the pay scale of Rs.6500-10500 (as per Fifth Pay Commission) and thereafter the corresponding replacement scale of Rs. 9300-34800, PB-2 with Grade Pay Rs. 4600/- (as per Sixth pay Commission). It is certified that by giving retrospective effect no one shall be adversely affected.

[F. No. 20-10/2012-Hort. IV]

Dr. M. TAMIL SELVAN, Addl. Commissioner (Horticulture)